



ประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
ประเภทวิชาการ ครั้งที่ 15/2569

ด้วยมหาวิทยาลัยนครพนม มีความประสงค์รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลทั่วไป เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 30 และมาตรา 31 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.2548 อำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2551 หมวด 3 ข้อ 11 (2) การสรรหาและการคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนครพนม และอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขัน วิธีการสอบคัดเลือก วิธีการอื่น เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีเพื่อแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2559 จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนครพนม รายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่งที่จะสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง

ตำแหน่งและคุณวุฒิที่รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ปรากฏในรายละเอียดตำแหน่งและคุณวุฒิที่รับสมัครสอบคัดเลือก (รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายประกาศนี้)

2. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

2.1 ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนมว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 หมวด 2 ข้อ 8 (รายละเอียดปรากฏแนบท้ายประกาศนี้)

2.2 มีคุณวุฒิ ความสามารถ และคุณสมบัติตามที่กำหนดในรายละเอียดตำแหน่ง

2.3 ต้องสำเร็จการศึกษาในระดับที่จะสมัครสอบและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครคือวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2569 เท่านั้น ทั้งนี้การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษาใด จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษาเป็นเกณฑ์ (ผู้ที่สำเร็จการศึกษาหลังจากวันที่กำหนด จะถือว่าขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบ และจะไม่มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก)

ทั้งนี้ ขอให้ผู้สมัครสอบตรวจสอบคุณสมบัติตามประกาศและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบ และหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบ และไม่มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก หรือไม่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

3. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ให้สมัครออนไลน์ที่ <http://job.npu.ac.th>

ตลอด 24 ชั่วโมง หรือสมัครด้วยตัวเอง (สมัครในระบบออนไลน์) ณ กองบริหารทรัพยากรมนุษย์ ชั้น 1 อาคารสำนักงานอธิการบดี 1 มหาวิทยาลัยนครพนม ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่วันที่ 10-30 กันยายน พ.ศ.2569

4. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องแนบไฟล์ในการสมัคร

- 4.1 สำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิ หรือสำเนาใบปริญญาบัตร
 - 4.2 สำเนาใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) (กรณีใช้คุณวุฒิปริญญาเอกสมัครสอบ ต้องมีสำเนาใบรายงานผลการศึกษาระดับปริญญาโทและปริญญาตรี กรณีใช้คุณวุฒิปริญญาโทสมัครสอบ ต้องมีสำเนาใบรายงานผลการศึกษาระดับปริญญาตรีประกอบด้วย)
 - 4.3 สำเนาทะเบียนบ้าน
 - 4.4 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
 - 4.5 ใบนำฝากเงินค่าสมัคร หรือหลักฐานการโอนเงินค่าสมัคร
 - 4.6 ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบัน ซึ่งออกให้ไม่เกิน 6 เดือน
 - 4.7 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาสีดำ ขนาด 3x4 ซม. ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกิน 6 เดือน
 - 4.8 หลักฐานที่แสดงว่ามีความรู้ ความสามารถ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณา (ถ้ามี)
 - 4.9 สำเนา ส.ด.9 หรือสำเนาหลักฐานการได้รับยกเว้นราชการทหาร (เฉพาะเพศชาย)
 - 4.10 สำเนาเอกสารที่ระบุในคุณสมบัติของแต่ละตำแหน่งว่าให้แสดงหลักฐานและหรือมีหนังสือรับรอง
 - 4.11 สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่นทะเบียนสมรส หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัวหรือชื่อสกุล (ถ้ามี)
- ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงลายมือชื่อกำกับไว้ก่อนที่จะสแกนในการแนบไฟล์ด้วย

5. ผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

มหาวิทยาลัยฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก ภายในวันที่ 7 ตุลาคม พ.ศ.2569 ณ ป้ายประกาศหน้าห้องกองบริหารทรัพยากรมนุษย์ ชั้น 1 อาคารสำนักงานอธิการบดี 1มหาวิทยาลัยนครพนม และทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยนครพนม www.npu.ac.th หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ (ข่าวรับสมัครงาน)

ผู้สมัครที่จะไม่ได้รับการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก ประกอบด้วย

- 5.1 ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ 2
- 5.2 ไม่อัปเดตหลักฐานการสมัครภายในระยะเวลาที่กำหนด
- 5.3 ไม่อัปเดตหลักฐานการชำระเงินค่าสมัครสอบ
- 5.4 ไม่ชำระค่าสมัครสอบภายในระยะเวลาที่กำหนด (ต้องชำระภายในวันที่ 7 ตุลาคม พ.ศ.2569 เท่านั้น หากชำระค่าสมัครภายหลังจากวันที่กำหนดจะถือว่าไม่มีสิทธิสอบ) และชำระค่าสมัครไม่ครบตามจำนวนที่มหาวิทยาลัยกำหนด

6. ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ

6.1 ค่าสมัครสอบตำแหน่งละ 100 บาท โดยต้องชำระค่าสมัครสอบ ภายในวันที่ 7 ตุลาคม พ.ศ. 2569 เท่านั้น ทั้งนี้ ค่าสมัครสอบจะไม่คืนให้ทุกกรณี

6.2 ชำระค่าสมัครสอบโดยโอนค่าสมัครเข้าบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ธนาคารกรุงไทย สาขานครพนม เลขที่บัญชี 408-3-26142-0 ชื่อบัญชี เงินรายได้สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม โดยระบุรหัสตำแหน่งที่รับสมัคร หรือชำระที่ห้องงานการเงิน ชั้น 1 อาคารสำนักงานอธิการบดี 1 มหาวิทยาลัยนครพนม ในวันและเวลาราชการ

7. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

มหาวิทยาลัยนครพนม จะดำเนินการสอบคัดเลือก ภายในเดือนตุลาคม พ.ศ.2569 ณ อาคารสำนักงานอธิการบดี 1 มหาวิทยาลัยนครพนม (กำหนดการสอบและสถานที่สอบคัดเลือกอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็น)

8. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยนครพนม จะดำเนินการคัดเลือกตามเกณฑ์และรายละเอียดดังต่อไปนี้

รายละเอียดของแต่ละวิชา	คะแนนเต็ม
1. สอบปฏิบัติการสอน ให้ผู้สอบคัดเลือกเตรียมเนื้อหา/สื่อการสอน ในสาขาวิชาที่สมัคร (ผู้เข้าสอบเตรียมหัวข้อตัวเอง) เพื่อทดสอบปฏิบัติการสอน ภายในเวลาไม่เกิน 10 นาที โดยสื่อที่มหาวิทยาลัยจัดให้คือคอมพิวเตอร์ที่เชื่อมต่อกับโปรเจคเตอร์	50
2. สอบสัมภาษณ์ หมายเหตุ 1. รายละเอียดการสอบอาจจะเพิ่มหรือลดจากที่กำหนดได้ตามความเหมาะสม และความจำเป็น ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการสอบ 2. คะแนนการสอบของแต่ละรายละเอียด ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการสอบ	50
คะแนนรวม	100

9. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ต้องได้คะแนนการสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

10. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี

10.1 มหาวิทยาลัยนครพนม จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกและประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัยนครพนม ที่เว็บไซต์ www.npu.ac.th หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ (ข่าวรับสมัครงาน) โดยเรียงลำดับจากผู้สอบที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ (คะแนนรวมจากการสอบภาคปฏิบัติและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง) ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากัน กำหนดให้ผู้ที่มีสมัครสอบก่อนเป็นผู้ได้คะแนนสูงกว่า

10.2 บัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จะขึ้นบัญชีเป็นเวลาไม่เกิน 2 ปี นับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

10.3 การยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเฉพาะราย ดังนี้

10.3.1 ผู้นั้นไม่มีรายงานตัวเพื่อปฏิบัติงานภายในระยะเวลาที่กำหนด

10.3.2 ผู้นั้นได้แสดงเจตนาเป็นหนังสือขอสละสิทธิรับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งที่สอบได้

11. การบรรจุและแต่งตั้ง

11.1 มหาวิทยาลัยนครพนม จะพิจารณาบรรจุแต่งตั้งตามอัตราว่างที่เปิดรับสมัคร และหากมีอัตราว่างเพิ่มขึ้นก็จะจัดจ้างผู้ผ่านการสอบคัดเลือกในลำดับต่อไป โดยให้ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้มามีรายงานตัวตามกำหนด วัน เวลา สถานที่ ที่ระบุไว้ในประกาศผลการสอบคัดเลือก

11.2 ในกรณีที่ผู้สอบคัดเลือกได้รายได้เปลี่ยนที่อยู่ หากไม่มีการติดต่อแจ้งการเปลี่ยนที่อยู่ อันเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยนครพนม ไม่อาจเรียกตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ จะถือว่าเป็นความบกพร่องของผู้สอบคัดเลือกได้ และจะยื่นคำร้องขอรับการบรรจุแต่งตั้งในภายหลังเมื่อพ้นกำหนดให้มามีรายงานตัวแล้วไม่ได้

12. ระเบียบและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก

12.1 ผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อย และประพฤติตนเป็นสุภาพชน

12.2 ผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกต้องนำบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีรูปถ่าย ลายมือชื่อ และเลขประจำตัวประชาชน 13 หลักชัดเจน หรือใบอนุญาตขับรถที่มีเลขประจำตัวประชาชน 13 หลัก หรือหนังสือเดินทาง (Passport) ฉบับจริงเพื่อแสดงตนในการเข้าสอบ และต้องวางบัตรไว้บนโต๊ะ ขณะที่ทำการสอบคัดเลือก หากผู้ใดไม่มีบัตรประจำตัวกรรมการกำกับห้องสอบ จะไม่อนุญาตให้เข้ารับการสอบคัดเลือกเว้นแต่จะได้ตรวจสอบหลักฐานเป็นที่แน่ชัดแล้ว จึงจะอนุญาตให้เข้าสอบคัดเลือกได้

12.3 ผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกต้องไปถึงสถานที่สอบคัดเลือก ก่อนเวลาเริ่มดำเนินการสอบคัดเลือก ตามสมควร ผู้ใดมาถึงสถานที่สอบหลังจากเริ่มทดสอบไปแล้ว 15 นาทีจะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบคัดเลือก

12.4 ผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกต้องเชื่อฟังคำสั่ง หรือคำแนะนำของกรรมการกำกับห้องสอบ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติการสอบคัดเลือกโดยเคร่งครัด

12.5 หากผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกมีข้อสงสัย หรือที่เห็นว่าไม่เป็นธรรมแก่ตนให้รีบแจ้งต่อ กรรมการในทันที เพื่อจะได้พิจารณาดำเนินการแก้ไขในทางที่เหมาะสม การแจ้งหรือร้องเรียนภายหลังจากที่เกิดเหตุขึ้นเกินควร อาจจะไม่ได้รับการพิจารณา

12.6 ผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกผู้ใดทุจริตในการสอบคัดเลือก จะไม่ได้รับการพิจารณาผลการสอบคัดเลือก

13. ในการพิจารณาผลการสอบคัดเลือก ให้ขึ้นอยู่กับอำนาจและดุลยพินิจของคณะกรรมการสอบคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ.2569



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณอม ทาทอง)

รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

**คุณสมบัติทั่วไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม
ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2551 หมวด 2 ข้อ 8**

ผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

(1) มีสัญชาติไทย

(2) มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ กรณีเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือได้รับการ

ยกเว้นราชการทหาร

(3) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(ข) ลักษณะต้องห้าม

(1) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(2) เป็นคนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ

หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

(3) เป็นผู้อยู่ในระหว่างสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามข้อบังคับนี้หรือกฎหมายอื่น

(4) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(5) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(6) เป็นบุคคลล้มละลาย

(7) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(8) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(9) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น

(10) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

รายละเอียดตำแหน่งและคุณสมบัติที่รับสมัคร
แนบท้ายประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
ประเภทวิชาการ ครั้งที่ 15/2569

1. ตำแหน่ง	อาจารย์ สาขาวิชาการโรงแรมและศิลปการประกอบอาหาร
สังกัด	วิทยาลัยการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ
รหัสตำแหน่ง	101
คุณสมบัติที่รับสมัคร	คุณวุฒิปริญญาเอก
อัตราค่าตอบแทน	คุณวุฒิปริญญาเอก อัตราค่าตอบแทน 35,700 บาท
จำนวนอัตรา	1 อัตรา
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	

1. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยว หรือสาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว และโรงแรม หรือสาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ หรือสาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ

และต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทและระดับปริญญาตรี สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยว หรือสาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยวและโรงแรม หรือสาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ หรือสาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ

2. ต้องมีผลงานทางวิชาการที่ไม่เกี่ยวข้องกับการสำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีย้อนหลัง นับจากวันเผยแพร่ผลงาน (แสดงหลักฐานผลงานทางวิชาการ)

3. ต้องมีคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งผลคะแนนสอบต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่เข้ารับการทดสอบ พร้อมอัปโหลดหลักฐานคะแนนทดสอบภายในวันที่ปิดรับสมัคร ได้แก่

- TOEFL (Paper Based)	คะแนนไม่น้อยกว่า 450	คะแนน หรือ
- TOEFL (Internet Based)	คะแนนไม่น้อยกว่า 61	คะแนน หรือ
- TOEFL (Institutional Testing Program)	คะแนนไม่น้อยกว่า 450	คะแนน หรือ
- IELTS (Academic Module)	คะแนนไม่น้อยกว่า 5.0	คะแนน หรือ
- TOEIC	คะแนนไม่น้อยกว่า 500	คะแนน หรือ
- CU-TEP	คะแนนไม่น้อยกว่า 60	คะแนน หรือ
- MU-GET (Paper Based)	คะแนนไม่น้อยกว่า 650	คะแนน หรือ
- MU-GET (Computer Based)	คะแนนไม่น้อยกว่า 75	คะแนน หรือ
- CEFR ไม่ต่ำกว่าระดับ B2		

- ผลการทดสอบวัดระดับมาตรฐานภาษาอังกฤษของศูนย์ภาษาและวัฒนธรรม กองบริหารวิชาการ มหาวิทยาลัยนครพนม คะแนนไม่น้อยกว่า 60 คะแนน

กรณีไม่สามารถแสดงหลักฐานคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษในวันสมัครได้ ให้ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกยื่นหลักฐานที่แสดงได้ว่าเป็นผู้มีผลคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ดังกล่าวในวันรายงานตัว ทั้งนี้หากไม่สามารถนำหลักฐานดังกล่าวมายืนยันได้ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ และจะไม่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

4. กรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือปริญญาเอกจากต่างประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษ ในหลักสูตรการเรียนการสอน (ต้องสำเร็จการศึกษามาแล้วไม่เกิน 5 ปี) หรือเป็นผู้ที่มีตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ให้ยกเว้นการใช้เกณฑ์คะแนนทดสอบภาษาอังกฤษ ตามข้อ 3 (แสดงหลักฐาน)

5. หากมีประสบการณ์สอนด้านการโรงแรม การท่องเที่ยว ในระดับบัณฑิตศึกษา หรือมีตำแหน่งทางวิชาการ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

2. ตำแหน่ง	อาจารย์ สาขาปรีคลินิก
สังกัด	คณะแพทยศาสตร์
รหัสตำแหน่ง	102
คุณวุฒิที่รับสมัคร	คุณวุฒิปริญญาเอก และคุณวุฒิปริญญาโท
อัตราค่าตอบแทน	คุณวุฒิปริญญาเอก อัตราค่าตอบแทน 35,700 บาท คุณวุฒิปริญญาโท อัตราค่าตอบแทน 29,750 บาท
จำนวนอัตรา	1 อัตรา
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	

1. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือระดับปริญญาโท สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชากายวิภาคศาสตร์ สาขาวิชาสรีรวิทยา หรือสาขาวิชาพยาธิวิทยา

2. ต้องมีคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งผลคะแนนสอบต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่เข้ารับการทดสอบ พร้อมอัปเดตหลักฐานคะแนนทดสอบภายในวันที่ปีรับสมัคร ได้แก่

- TOEFL (Paper Based)	คะแนนไม่น้อยกว่า 450	คะแนน หรือ
- TOEFL (Internet Based)	คะแนนไม่น้อยกว่า 61	คะแนน หรือ
- TOEFL (Institutional Testing Program)	คะแนนไม่น้อยกว่า 450	คะแนน หรือ
- IELTS (Academic Module)	คะแนนไม่น้อยกว่า 5.0	คะแนน หรือ
- TOEIC	คะแนนไม่น้อยกว่า 500	คะแนน หรือ
- CU-TEP	คะแนนไม่น้อยกว่า 60	คะแนน หรือ
- MU-GET (Paper Based)	คะแนนไม่น้อยกว่า 650	คะแนน หรือ
- MU-GET (Computer Based)	คะแนนไม่น้อยกว่า 75	คะแนน หรือ
- CEFR ไม่ต่ำกว่าระดับ B2		

- ผลการทดสอบวัดระดับมาตรฐานภาษาอังกฤษของศูนย์ภาษาและวัฒนธรรม กองบริหารวิชาการ มหาวิทยาลัยนครพนม คะแนนไม่น้อยกว่า 60 คะแนน

กรณีไม่สามารถแสดงหลักฐานคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษในวันสมัครได้ ให้ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกยื่นหลักฐานที่แสดงได้ว่าเป็นผู้มีผลคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ดังกล่าวในวันรายงานตัว ทั้งนี้หากไม่สามารถนำหลักฐานดังกล่าวมายืนยันได้ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ และจะไม่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

3. กรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือปริญญาเอกจากต่างประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษ ในหลักสูตรการเรียนการสอน (ต้องสำเร็จการศึกษามาแล้วไม่เกิน 5 ปี) หรือเป็นผู้ที่มีตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ให้ยกเว้นการใช้เกณฑ์คะแนนทดสอบภาษาอังกฤษ ตามข้อ 2 (แสดงหลักฐาน)

4. หากมีประสบการณ์สอนสอนในสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา หรือมีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

3. ตำแหน่ง	อาจารย์ สาขาวิชาการพยาบาล
สังกัด	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม
รหัสตำแหน่ง	103
คุณสมบัติที่รับสมัคร	คุณวุฒิปริญญาเอก และคุณวุฒิปริญญาโท
อัตราค่าตอบแทน	คุณวุฒิปริญญาเอก อัตราค่าตอบแทน 35,700 บาท คุณวุฒิปริญญาโท อัตราค่าตอบแทน 29,750 บาท
จำนวนอัตรา	3 อัตรา
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	

1. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือปริญญาโท โดยมีเงื่อนไขดังนี้

1.1 กรณีใช้คุณวุฒิปริญญาเอกในการสมัคร

1) ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกทางการพยาบาล หรือ

2) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ หรือสาขาบริหารการศึกษา โดยต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโททางการพยาบาล

1.2 กรณีใช้คุณวุฒิปริญญาโทในการสมัคร ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน หรือสาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน หรือสาขาวิชาการพยาบาลชุมชน หรือสาขาวิชาการพยาบาลเด็ก หรือสาขาวิชาการพยาบาลสุขภาพเด็ก หรือสาขาวิชาการพยาบาลกุมารเวชศาสตร์ หรือสาขาวิชาการผดุงครรภ์ หรือสาขาวิชาการผดุงครรภ์ขั้นสูง หรือสาขาวิชาการพยาบาลมารดาและทารกแรกเกิด หรือสาขาวิชาการพยาบาลมารดา-ทารกแรกเกิดและสุขภาพสตรี หรือสาขาวิชาการพยาบาลครอบครัว หรือสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ หรือสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ

2. ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ที่ออกโดยสภาการพยาบาล ที่ไม่หมดอายุ ณ วันที่สมัคร (แสดงหลักฐาน)

3. ต้องมีคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งผลคะแนนสอบต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่เข้ารับการทดสอบ พร้อมอัปโหลดหลักฐานคะแนนทดสอบภายในวันที่ปิดรับสมัคร ได้แก่

- TOEFL (Paper Based)	คะแนนไม่น้อยกว่า 450	คะแนน หรือ
- TOEFL (Internet Based)	คะแนนไม่น้อยกว่า 61	คะแนน หรือ
- TOEFL (Institutional Testing Program)	คะแนนไม่น้อยกว่า 450	คะแนน หรือ
- IELTS (Academic Module)	คะแนนไม่น้อยกว่า 5.0	คะแนน หรือ
- TOEIC	คะแนนไม่น้อยกว่า 500	คะแนน หรือ
- CU-TEP	คะแนนไม่น้อยกว่า 60	คะแนน หรือ
- MU-GET (Paper Based)	คะแนนไม่น้อยกว่า 650	คะแนน หรือ
- MU-GET (Computer Based)	คะแนนไม่น้อยกว่า 75	คะแนน หรือ
- CEFR ไม่ต่ำกว่าระดับ B2		

- ผลการทดสอบวัดระดับมาตรฐานภาษาอังกฤษของศูนย์ภาษาและวัฒนธรรม กองบริหารวิชาการ มหาวิทยาลัยนครพนม คะแนนไม่น้อยกว่า 60 คะแนน

กรณีไม่สามารถแสดงหลักฐานคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษในวันสมัครได้ ให้ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกยื่นหลักฐานที่แสดงได้ว่าเป็นผู้มีผลคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ดังกล่าวในวันรายงานตัว ทั้งนี้หากไม่สามารถนำหลักฐานดังกล่าวมายืนยันได้ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ และจะไม่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

4. กรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือปริญญาเอกจากต่างประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษ ในหลักสูตรการเรียนการสอน (ต้องสำเร็จการศึกษามาแล้วไม่เกิน 5 ปี) หรือเป็นผู้ที่มีตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ยกเว้นการใช้เกณฑ์คะแนนทดสอบภาษาอังกฤษ ตามข้อ 3 (แสดงหลักฐาน)

5. หากมีประสบการณ์สอนในสถาบันการศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ และมีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

หมายเหตุ

1. ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกที่มีประสบการณ์สอนในสาขาพยาบาลศาสตร์ จะได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ทั้งนี้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัย ในสาขาพยาบาลศาสตร์ พ.ศ.2566

2. ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกที่มีใบประกอบวิชาชีพและการผดุงครรภ์ จะได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือน ทั้งนี้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานตามสัญญาที่มีใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง พ.ศ.2552